

 Жусупов М.Г.

"30" 07 2026 г.

"Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру" бағдарламасы бойынша негізгі ақпараттық құжат¹

Ключевой информационный документ по программе страхования "Обязательное страхование работника от несчастного случая при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей"

1.	Сақтандырушы / <i>Страховщик</i>	"Халык-Life" АҚ / АО "Халык-Life"
2.	Сақтанушы / <i>Страхователь</i>	Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын жасасқан жұмыс беруші / <i>Работодатель, заключивший договор обязательного страхования работника от несчастных случаев.</i>
3.	Сақтандырылушы / <i>Застрахованный</i>	Сақтандыру жүзеге асырылатын Сақтанушының қызметкері / <i>Работник Страхователя, в отношении которого осуществляется страхование.</i>
4.	Пайда алушы / <i>Выгодоприобретатель</i>	Қазақстан Республикасының 2005 жылғы 7 ақпандағы №30-III «Қызметкерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезінде жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Заңына сәйкес сақтандыру төлемін алушы болып табылатын тұлға. Пайда алушы болып зардап шеккен қызметкер (ол қайтыс болған жағдайда – Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянның өтелуіне құқығы бар тұлға), сондай-ақ Шартта белгіленген Сақтандырушының жауапкершілігі шегінде Пайда алушыға келтірілген зиянды өтеген және сақтандыру төлемін алуға құқық алған Сақтанушы немесе өзге тұлға табылады / <i>Лицо, которое в соответствии с Законом РК от 7 февраля 2005 года № 30-III «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» является получателем страховой выплаты. Выгодоприобретателем является пострадавший работник (в случае его смерти – лицо, имеющее согласно законам Республики Казахстан право на возмещение вреда в связи со смертью работника), а также Страхователь или иное лицо, возместившие Выгодоприобретателю причиненный вред в пределах объема ответственности Страховщика, установленного Договором, и получившие право на страховую выплату.</i>
5.	Сақтандыру аумағы / <i>Территория страхования</i>	Ұйымның аумағы немесе жұмыс уақытында өзге жұмыс орны, іссапарлар кезінде, сондай-ақ Сақтанушының тапсырмасы бойынша әрекеттерді орындау кезінде / <i>Территория организации или иное место работы в течение рабочего времени, во время командировок, а также при совершении действий по поручению Страхователя.</i>

¹ Негізгі ақпараттық құжат (НАҚ) Қазақстан Республикасы Қаржы нарығын реттеу және дамыту агенттігі Басқармасының 2010 жылғы 1 наурыздағы №25 «Сақтандыру ұйымының, Қазақстан Республикасы бейрезидент-сақтандыру ұйымы филиалының сақтандыру, оның ішінде сақтандыру нарығының қатысушыларымен өзара қарым-қатынастағы қызметін жүзеге асыруына, сақтандыру ұйымы мен сақтандыру агентінің арасында жасалатын тапсырма шартына қойылатын және сақтандыру агентінің сақтандыру нарығында делдалдық қызметті жүзеге асыруға өкілеттіліктеріне қойылатын талаптарды, сондай-ақ сақтандыру агенттерін оқытудың ең қысқа бағдарламасын және оқытуды жүргізудің тәртібіне қойылатын талаптарды бекіту туралы» қаулысына сәйкес әзірленді. /

Ключевой информационный документ (КИД) разработан в соответствии с постановлением Правления Агентства Республики Казахстан по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций от 1 марта 2010 года № 25 "Об утверждении Требований к осуществлению страховой организацией, филиалом страховой организации-нерезидента Республики Казахстан страховой деятельности, в том числе во взаимоотношениях с участниками страхового рынка, к договору поручения, заключаемому между страховой организацией и страховым агентом, и полномочиям страхового агента на осуществление посреднической деятельности на страховом рынке, а также минимальной программы обучения страховых агентов и требований к порядку проведения обучения".

6.	Сақтандыру жағдайы, сақтандыру төлемдері / <i>Страховой случай, страховая выплата</i>	Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 186-бабының 2-тармағында көзделген мән-жайларда қызметкердің (қызметкерлердің) еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде зиянды және (немесе) қауіпті өндірістік фактордың әсерінен өндірістік жарақатқа, қызметкердің денсаулығының кенеттен нашарлауына немесе улануына әкеп соққан, соның салдарынан оған кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген, кәсіптік ауруға шалдыққан немесе қайтыс болған еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару кезіндегі жазатайым оқиға. Сақтандыру төлемі – сақтандыру жағдайы басталған кезде Сақтандырушының сақтандыру сомасы шегінде Пайда алушыға төлейтін ақша сомасы. 6.1. Қызметкердің қайтыс болуына немесе оған кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесінің белгіленуіне байланысты жоғалған жалақының (табыстың) орнын толтыруға байланысты зиян мөлшері Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінің талаптарына сәйкес айқындалады. 6.2. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі бес пайыздан жиырма тоғыз пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленген жағдайда жоғалған жалақыға (табысқа) байланысты зиянды өтеуді Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес Сақтанушы жүзеге асырады. 6.3. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі отыз пайыздан жүз пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленген жағдайда жоғалған жалақының (табыстың) орнын толтыру ретінде тиесілі ай сайынғы сақтандыру төлемін Сақтандырушы жүзеге асырады. 6.4. Өтелуге жататын жоғалған жалақыны (табысты) есептеу үшін ескерілетін орташа айлық жалақының (табыстың) мөлшері сақтандыру шарты жасалған күнге республикалық бюджет туралы заңда тиісті қаржы жылына белгіленген ең төменгі жалақының он еселенген мөлшерінен аспауға тиіс. 6.5. Сақтандыру төлемінің мөлшері Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан еңбекке қабілеттілігінен айырылу жағдайына төленетін әлеуметтік төлем сомасы шегерілгеннен кейін жүзеге асырылады. 6.6. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі бір жылдан кем мерзімге белгіленген жағдайда жоғалған жалақының (табыстың) орнын толтыру ретінде тиесілі сақтандыру төлемі Сақтандырушы тарапынан аннуитет шарты негізінде ай сайын жүзеге асырылады. Бұл ретте алғашқы сақтандыру төлемі тиісті тармақшада көзделген құжаттар ұсынылған сәттен бастап жеті жұмыс күні ішінде төленеді. 6.7. Қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі бір жыл және одан да көп мерзімге белгіленген жағдайда сақтандыру төлемі аннуитет шартына сәйкес қызметкердің кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесін белгілеу немесе ұзарту (қайта куәландыру) мерзіміне тең кезең ішінде, бірақ Қазақстан Республикасының зейнетақымен қамсыздандыру туралы заңнамасында белгіленген зейнеткерлік жасқа толғанға дейін аннуитеттік төлемдер түрінде жүзеге асырылады. 6.8. Жоғалған жалақының (табыстың) орнын толтыру ретінде жүзеге асырылатын сақтандыру төлемдерінен міндетті зейнетақы жарналары ұсталып калып, Бірінғай жинақтаушы зейнетақы қорына аударылады. 6.9. Қызметкердің жазатайым оқиға салдарынан қайтыс болуына, сондай-ақ сол жазатайым оқиғаның салдарынан денсаулығының нашарлауына байланысты зиянды өтеу жөніндегі сақтандыру төлемі Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғалардың пайдасына Қазақстан Республикасы Азаматтық кодексінде белгіленген мерзім ішінде аннуитеттік төлемдер түрінде жүзеге асырылады. 6.10. Міндетті сақтандыру туралы заңда көзделген жағдайларда сақтандыру төлемін алуға Пайда алушы болып табылатын өзге тұлғалар да құқылы. 6.11. Аннуитет шарты бойынша аннуитеттік төлемдерді есептеу тәртібі Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісімен айқындалады. 6.12. Өмірі мен денсаулығына келтірілген зиян үшін жауапты заңды тұлға таратылған жағдайда аннуитет шарты міндетті сақтандыру туралы заңда көзделген тәртіппен зардап шеккен қызметкермен немесе Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріне сәйкес қызметкердің қайтыс болуына байланысты зиянның өтелуіне құқығы бар тұлғамен жасалады. 6.13. Қызметкердің денсаулығына зақым келуіне байланысты, оған кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі белгіленген жағдайда туындаған қосымша шығыстарды өтеуді Сақтандырушы қызметкер немесе осы шығыстарды көтерген тұлға ұсынған оларды растайтын құжаттар негізінде жүзеге асырады. Бұл ретте Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласындағы заңнамасына сәйкес тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлеміне кіретін шығыстар өтелмейді. 6.14. Денсаулыққа келтірілген зиянға байланысты қосымша шығыстарды өтеу бойынша сақтандыру төлемдерінің жиынтық мөлшері (тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген айлық есептік көрсеткішпен): кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 30-дан 59 пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленген кезде – 500 АЕК; кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 60-тан 89 пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленген кезде – 750 АЕК; кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 90-нан 100 пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленген кезде – 1 000 АЕК мөлшерінен аспауға тиіс.
----	--	--

		6.15. Денсаулыққа келтірілген зиянға байланысты қосымша шығыстарды өтеу бойынша сақтандыру төлемдерін Сақтандырушы осы талаптардың 6.14-тармағында белгіленген шектерде қызметкер немесе аталған шығыстарды көтерген тұлға оларды растайтын құжаттарды ұсынған күннен бастап жеті жұмыс күні ішінде жүзеге асырады. 6.16. Денсаулыққа келтірілген зиянға байланысты қосымша шығыстарды өтеу бойынша жиынтық сақтандыру төлемдері кәсіптік еңбекке қабілеттілігінен айырылудың бастапқы белгіленген дәрежесіне сәйкес осы талаптардың 6.14-тармағында белгіленген мөлшерлер шегінде жүзеге асырылады. 6.17. Зардап шеккен қызметкер қайтыс болған жағдайда оны жерлеуді ұйымдастырған тұлғаға Сақтандырушы 100 (жүз) айлық есептік көрсеткіш мөлшерінде жерлеуге жұмсалған шығыстарды өтейді. 6.18. Егер сақтандыру төлемінің (сақтандыру төлемдерінің) және (немесе) жерлеуге жұмсалған шығыстардың мөлшері сақтандыру шартында белгіленген сақтандыру сомасынан асып кетсе, айырма Сақтанушының қаражаты есебінен төленеді. 6.19. Сақтандыру төлемін аударуға байланысты шығыстарды Сақтандырушы көтереді. / <i>Несчастный случай при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (несчастный случай), произошедший с работником (работниками) при исполнении им (ими) трудовых (служебных) обязанностей в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошла производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах, предусмотренных пунктом 2 статьи 186 Трудового кодекса Республики Казахстан.</i> <i>Страховая выплата – сумма денег, выплачиваемая Страховщиком Выгодоприобретателю в пределах страховой суммы при наступлении страхового случая.</i> 6.1. Размер вреда, связанного с утратой заработка (дохода) в связи со смертью работника или с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности, определяется в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Республики Казахстан. 6.2. Возмещение вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от пяти до двадцати девяти процентов включительно, осуществляется Страхователем согласно трудовому законодательству Республики Казахстан. 6.3. Ежемесячная страховая выплата, причитающаяся работнику в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности от тридцати до ста процентов включительно, осуществляется Страховщиком. 6.4. Размер среднего месячного заработка (дохода), учитываемый для расчета, подлежащего возмещению утраченного заработка (дохода), не превышает десятикратного размера минимальной заработной платы, установленной на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, на дату заключения договора страхования. 6.5. Размер страховой выплаты осуществляется за минусом социальной выплаты на случай утраты трудоспособности из Государственного фонда социального страхования. 6.6. Страховая выплата, причитающаяся в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности на срок менее одного года, осуществляется Страховщиком ежемесячно на основании договора аннуитета. При этом первая страховая выплата осуществляется Страховщиком в течение семи рабочих дней с момента представления документов, предусмотренных подпунктом. 6.7. Страховая выплата, причитающаяся в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода) работником в связи с установлением ему степени утраты профессиональной трудоспособности на срок один год и более, осуществляется в виде аннуитетных выплат в пользу работника в течение срока, равного сроку установления либо продления (переосвидетельствования) степени утраты профессиональной трудоспособности работника в соответствии с договором аннуитета, но не более срока достижения работником пенсионного возраста, установленного законодательством Республики Казахстан о пенсионном обеспечении. 6.8. Из страховых выплат, осуществляемых Страховщиком в качестве возмещения вреда, связанного с утратой заработка (дохода), удерживаются и перечисляются обязательные пенсионные взносы в единый накопительный пенсионный фонд. 6.9. Страховая выплата по возмещению вреда, связанного со смертью работника при наступлении несчастного случая, а также по причине ухудшения его здоровья вследствие произошедшего несчастного случая, осуществляется в виде аннуитетных выплат в пользу лиц, имеющих согласно законам Республики Казахстан право на возмещение вреда, в течение срока, установленного Гражданским кодексом Республики Казахстан. 6.10. В случаях, предусмотренных Законом об обязательном страховании, право на получение страховой выплаты имеют иные лица, являющиеся Выгодоприобретателями.
--	--	--

		6.11. Порядок расчета аннуитетных выплат по договору аннуитета определяется нормативным правовым актом Национального Банка Республики Казахстан. 6.12. В случае ликвидации юридического лица, признанного в установленном порядке ответственным за вред, причиненный жизни и здоровью, договор аннуитета заключается с пострадавшим работником либо лицом, имеющим согласно законодательным актам Республики Казахстан право на возмещение вреда в связи со смертью работника, в порядке, предусмотренном Законом об обязательном страховании. 6.13. Возмещение дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья работника в случае установления ему степени утраты профессиональной трудоспособности, осуществляется Страховщиком на основании документов, подтверждающих эти расходы, представленных работником либо лицом, понесшим эти расходы. При этом возмещению Страховщиком не подлежат расходы, которые входят в гарантированный объем бесплатной медицинской помощи в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения. 6.14. Совокупный размер страховых выплат по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, не может превышать следующие размеры (в месячных расчетных показателях, установленных на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете): 6.14.1. при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от тридцати до пятидесяти девяти процентов включительно - 500; 6.14.2. при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от шестидесяти до восьмидесяти девяти процентов включительно - 750; 6.14.3. при установлении степени утраты профессиональной трудоспособности от девяноста до ста процентов включительно - 1 000. 6.15. Страховые выплаты по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляются Страховщиком в пределах размеров, установленных пунктом 7.14. настоящих условий, в течение семи рабочих дней с момента представления работником либо лицом, понесшим эти расходы, документов, подтверждающих эти расходы. 6.16. Совокупные страховые выплаты по возмещению дополнительных расходов, вызванных повреждением здоровья, осуществляются Страховщиком по соответствующей первично установленной степени утраты профессиональной трудоспособности в пределах размеров, определенных пунктом 7.14. настоящих условий. 6.17. В случае смерти пострадавшего работника лицу, осуществившему его погребение, Страховщиком возмещаются расходы на погребение в размере ста месячных расчетных показателей. 6.18. В случае, если размер страховой выплаты (страховых выплат) и (или) расходов на погребение, превышает размер страховой суммы, установленной договором страхования, разница уплачивается Страховщику за счет Страхователя. 6.19. Расходы, связанные с переводом страховой выплаты, производятся за счет Страховщика.
7.	Сактандыру сомасы / Страховая сумма	Сактандыру объектісі сактандырылған ақша сомасы, ол сактандыру жағдайы басталған кезде Сактандырушы жауапкершілігінің шекті мөлшерін білдіреді. 7.1. Сактандыру сомасы сактандыру шартын жасасу сәтіндегі барлық қызметкерлердің жылдық еңбек ақы қоры мөлшерінен кем болмауға тиіс. 7.2. Сактандыру сомасы сактандыру төлемінің (сактандыру төлемдерінің) және (немесе) жерлеуге жұмсалған шығыстар мөлшеріне азайтылады. 9.3. Сактандыру сомасы қызметкерлердің жылдық еңбек ақы қоры өзгерген жағдайда өзгертілуі мүмкін. / Сумма денег, на которую застрахован объект страхования и которая представляет собой предельный объем ответственности страховщика при наступлении страхового случая. 7.1. Страховая сумма не должна быть менее годового фонда оплаты труда всех работников на момент заключения договора страхования. 7.2. Страховая сумма уменьшается на сумму размера страховой выплаты (страховых выплат) и (или) расходов на погребение. 9.3. Страховая сумма может изменяться в случае изменения годового фонда оплаты труда работников.
8.	Сактандыру сыйақысы және сактандыру сыйақысын төлеу тәртіптері / Страховая премия, порядок уплаты страховой премии	Сактандыру сыйлықақысы – Сактанушының қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сактандыру шартымен айқындалған мөлшерде Пайда алушыға сактандыру төлемін жүзеге асыру міндеттемесін қабылдағаны үшін Сактандырушыға төлеуге міндетті ақша сомасы. 8.1. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан сактандыру шарты бойынша сактандыру сыйлықақысы осы талаптардың 8.2-тармағында белгіленген сактандыру тарифін сактандыру шартындағы сактандыру сомасына көбейту арқылы тараптардың келісімі негізінде айқындалады. Сактанушының жылдық еңбек ақы қорын айқындау кезінде әрбір қызметкердің айлық табысы тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төменгі жалақы мөлшерінің он еселенген мөлшерінен аспайтын шама ретінде қабылданады және он екі айға көбейтіледі.

Егер сақтандыру шартының қолданылу мерзімі ішінде еңбек ақы қоры және (немесе) қызметкерлердің штат саны өзгерсе, тараптардың келісімі бойынша сақтандыру шартының қолданылу мерзіміне қосымша келісім жасау арқылы сақтандыру шартына өзгерістер енгізіледі (сақтандыру сомасы мен сақтандыру сыйлықақысы мөлшері бөлігінде).

Сақтандыру сыйлықақысы еңбек ақы қорының өзгерген сомасы және негізгі шарттың аяқталуына қалған мерзім негізінде есептеледі.

Сақтандыру тарифі сақтандыру шарты жасалған тариф мөлшерінен сақтандырудың қалған кезеңіне пропорционалды түрде есептеледі.

8.2. Кәсіби тәуекел сыныбына байланысты экономикалық қызмет түрлері бойынша сараланған сақтандыру тарифтері:

Кәсіби тәуекелдер сыныбы	Сақтандыру тарифі
1	0,12%
2	0,29%
3	0,48%
4	0,49%
5	0,52%
6	0,53%
7	0,54%
8	0,65%
9	0,56%
10	0,88%
11	0,75%
12	0,76%
13	1,29%
14	1,55%
15	1,13%
16	1,17%
17	1,21%
18	2,43%
19	1,75%
20	2,05%
21	2,54%
22	2,96%

8.3. Сақтандырушы штат кестесіне немесе Сақтанушы ұсынған және (немесе) Сақтандырушы кез келген көздерден, оның ішінде мемлекеттік деректер базаларынан, интернет желісінен сұратқан өзге де ақпаратқа сәйкес экономикалық қызмет түрлерінің кәсіптік тәуекел сыныптарына жатқызылуының дұрыстығын тексеруге құқылы. Сақтанушының экономикалық қызмет түрі бойынша қайшылықтар болған жағдайда, «электрондық үкімет» egov.kz порталының деректеріне басымдық беріледі.

8.4. Егер осы талаптардың 10.1 және 10.2-тармақтарына сәйкес есептелген сақтандыру сыйлықақысының мөлшері тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген ең төменгі жалақы мөлшерінен аз болса, онда қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шарты бойынша сақтандыру сыйлықақысының мөлшері ең төменгі жалақы мөлшеріне тең болады.

Бұл ретте сақтандыру сомасы сақтандыру сыйлықақысы мөлшерінің ұлғаюына пропорционалды түрде ұлғайтылады.

8.5. Экономикалық қызмет түрлерін кәсіптік тәуекел сыныптарына жатқызу тәртібі Қазақстан Республикасының Үкіметі арқылы айқындалады.

Егер Сақтанушы экономикалық қызметтің бірнеше түрін жүзеге асырса, ол өзінің негізгі қызмет түріне сәйкес келетін кәсіптік тәуекел сыныбына жатқызылады.

Егер Сақтанушы өндірістің жалпы көлемінде біркелкі бөлінген экономикалық қызметтің бірнеше түрін жүзеге асырса, ол кәсіптік тәуекел сыныбы жоғары болатын экономикалық қызмет түріне жатқызылады.

Егер Сақтанушының Сақтанушы жүзеге асыратын қызметтен өзгеше қызметті жүзеге асыратын филиалы (филиалдары) болса, онда ол (олар) тиісті кәсіптік тәуекел сыныбына сәйкес келетін экономикалық қызмет түріне жатқызылады.

Бұл ретте филиалдың (филиалдардың) жүзеге асыратын экономикалық қызмет түрін растайтын құжаты (құжаттары) болуы тиіс.

8.6. Қызметкердің кәсіптік тәуекел сыныбы қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартының қолданылу кезеңінде өзгерген жағдайда, сақтандыру сыйлықақысы қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартының қолданылу мерзімі аяқталғанға дейін қалған кезеңге пропорционалды түрде қайта есептелуге тиіс.

8.7. Сақтандыру сыйлықақысы мөлшерінің ұлғаюы:

8.7.1. Егер сақтандыру жағдайы (сақтандыру жағдайлары) сақтандыру шарты қолданылатын кезеңде Сақтанушының кінәсінен орын алса, сақтандыру сыйлықақысы түзету коэффициентіне көбейтіледі.

8.7.2. Түзету коэффициенті қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын жасасу күніне дейінгі соңғы үш жыл ішіндегі зардап шеккен қызметкерлердің

орташа жылдық саны және қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру шартын жасасу күніндегі Сақтанушы қызметкерлерінің жалпы саны негізінде айкындалады.

Түзету коэффициенттерінің мәндері мынадай мөлшерлерде қолданылады:

Орташа жылдық зардап шеккендер қызметкерлер саны	Қызметкерлердің жалпы саны					
	100 дейін	101-ден 500 дейін	501-ден 1000 дейін	1 001-ден 10 000 дейін	10 001-ден 20 000 дейін	20 000 аса
2-ден 9 дейін	3	2	1,75	1	1	1
10-ден 19 дейін	3,4	3,2	3	2,5	1,25	1,1
20-ден 49 дейін	3,8	3,3	3,2	2,75	2,4	1,25
50-ден 99 дейін	4	3,5	3,3	3	3,1	1,5
100-ден 199 дейін		3,6	3,5	3,4	3	2
20-ден 299 дейін		4	3,75	3,5	3,2	3
300 және аса			4	3,8	3,6	3,5

8.7.3. Егер Сақтанушының Сақтанушы жүзеге асыратын қызметтен өзгеше қызметті жүзеге асыратын филиалы (филиалдары) болса, онда түзету коэффициенті барлық зардап шеккен қызметкерлердің орташа жылдық саны және жұмыс беруші мен оның филиалының (филиалдарының) қызметкерлерінің жалпы саны ескеріле отырып есептеледі.

8.7.4. Зардап шеккен қызметкерлер санын есептеу кезінде қызметкерге кәсіптік енбекке қабілеттілігінен айырылу дәрежесі 30-дан 100 пайызға дейін (қоса алғанда) белгіленуіне немесе оның қайтыс болуына әкеп соққан жазатайым оқиғалар саны ескеріледі.

8.7.5. Түзету коэффициентін қолдану тәртібі Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің нормативтік құқықтық актісімен айкындалады.

8.7.6. Сақтандыру сыйлықақысын төлеуді Сақтанушы сақтандыру шартында көзделген тәртіппен және мерзімдерде біржолғы төлеммен немесе бөліп-бөліп жүзеге асырады.

Егер сақтандыру шартында өзгеше жағдайлар көзделмесе, кезекті сақтандыру жарнасын уақтылы төлемегені үшін Сақтанушы Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде белгіленген тәртіппен және мөлшерде Сақтандырушыға тұрақсыздық айыбын төлеуге міндетті. /

Сумма денег, которую страхователь обязан уплатить страховщику за принятие последним обязательства произвести страховую выплату выгодоприобретателю в размере, определенном договором обязательного страхования работника от несчастных случаев.

8.1. *Страховая премия по договору страхования работника от несчастных случаев определяется соглашением сторон на основе страхового тарифа, установленного пунктом 8.2. настоящих условий, умноженного на страховую сумму по договору страхования.*

При определении Страхователем годового фонда оплаты труда принимается ежемесячный доход каждого работника не более десятикратного минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, умноженный на двенадцать.

Если в течение срока действия договора страхования изменяются фонд оплаты труда и (или) штатная численность работников, то по соглашению сторон в договор страхования вносятся изменения (в части размера страховой суммы и страховой премии) путем заключения дополнительного соглашения на период действия договора.

Страховая премия рассчитывается исходя из суммы изменения фонда оплаты труда и срока, оставшегося до окончания основного договора. Страховой тариф рассчитывается пропорционально оставшемуся периоду страхования от тарифа, по которому был заключен договор страхования.

8.2. *Страховые тарифы, дифференцированные по видам экономической деятельности, в зависимости от класса профессионального риска:*

Класс профессионального риска	Страховой тариф
1	0,12%
2	0,29%
3	0,48%
4	0,49%
5	0,52%
6	0,53%
7	0,54%
8	0,65%
9	0,56%
10	0,88%
11	0,75%
12	0,76%

13	1,29%
14	1,55%
15	1,13%
16	1,17%
17	1,21%
18	2,43%
19	1,75%
20	2,05%
21	2,54%
22	2,96%

8.3 Страховщик имеет право проверять информацию на соответствие отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска согласно штатному расписанию или иной информации, предоставляемой страхователем и (или) запрашиваемой страховщиком из любых источников, включая, но не ограничиваясь, государственные базы данных, сети интернет. В случае противоречий в виде экономической деятельности страхователя предпочтение отдается portalу "электронного правительства" egov.kz

8.4. В случае если размер страховой премии, рассчитанный в соответствии с пунктами 10.1., 10.2. настоящих условий менее минимального размера заработной платы, установленного законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, то размер страховой премии по договору обязательного страхования работника от несчастных случаев составляет минимальный размер заработной платы. При этом страховая сумма увеличивается пропорционально увеличению размера страховой премии.

8.5. Порядок отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска определяется Правительством Республики Казахстан.

В случае, когда Страхователь осуществляет несколько видов экономической деятельности, то он подлежит отнесению к классу профессионального риска, соответствующему основному виду его деятельности. В случае, когда Страхователь осуществляет несколько видов экономической деятельности, равномерно распределенных в общем объеме производства, он подлежит отнесению к тому виду экономической деятельности, которому соответствует более высокий класс профессионального риска.

В случае, когда Страхователь имеет филиал (филиалы), осуществляющий (осуществляющие) отличную от Страхователя деятельность, то она подлежит отнесению к тому виду экономической деятельности, которому соответствует ее класс профессионального риска.

При этом филиал (филиалы) должен (должны) иметь подтверждение об осуществляемом им (ими) виде экономической деятельности.

8.6. В случае изменения класса профессионального риска работника в течение действия договора обязательного страхования работника от несчастных случаев страховая премия подлежит перерасчету пропорционально сроку, оставшемуся до истечения срока действия договора обязательного страхования работника от несчастных случаев.

8.7. Увеличение размера страховой премии:

8.7.1. Если страховой случай (страховые случаи) произошел (произошли) по вине страхователя в период действия договора страхования, то страховая премия умножается на поправочный коэффициент.

8.7.2. Поправочный коэффициент определяется на основании среднегодового количества пострадавших работников в течение последних трех лет, предшествующих дате заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев, и соответствующего общего количества работников страхователя на дату заключения договора обязательного страхования работника от несчастных случаев. Значения поправочных коэффициентов применяются в следующих размерах:

Среднегодовое количество пострадавших работников	Общее количество работников					
	до 100	от 101 до 500	от 501 до 1000	от 1 001 до 10 000	от 10 001 до 20 000	более 20 000
от 2 до 9	3	2	1,75	1	1	1
от 10 до 19	3,4	3,2	3	2,5	1,25	1,1
от 20 до 49	3,8	3,3	3,2	2,75	2,4	1,25
от 50 до 99	4	3,5	3,3	3	3,1	1,5
от 100 до 199		3,6	3,5	3,4	3	2
от 200 до 299		4	3,75	3,5	3,2	3
от 300 и более			4	3,8	3,6	3,5

8.7.3. В случае если страхователь имеет филиал (филиалы), осуществляющий (осуществляющие) отличную от страхователя деятельность, то поправочный коэффициент рассчитывается с учетом среднегодового количества всех

		пострадавших работников и общего количества работников работодателя и его филиала (филиалов). 8.7.4. Для расчета количества пострадавших работников учитывается количество несчастных случаев, приведших к установлению работнику степени утраты профессиональной трудоспособности от 30 до 100 процентов включительно либо к его смерти. 8.7.5. Порядок применения поправочного коэффициента определяется нормативным правовым актом Национального Банка Республики Казахстан. 8.7.6. Уплата страховой премии производится Страхователем единовременно или в рассрочку в порядке и сроки, которые предусмотрены договором страхования. Если договором страхования не предусмотрено иное, то за несвоевременную уплату очередного страхового взноса Страхователь обязан уплатить Страховщику неустойку в порядке и размере, установленном Гражданским кодексом Республики Казахстан.
9.	Сактандыру шарты бойынша сактандыру сыйлықақысын, сактандыру сомасын, сактандыру төлемін және сатып алу сомасын қайта есептеу шарттары. / Условия перерасчета страховой премии, страховой суммы, страховой выплаты и выкупной суммы по договору страхования	
10.	Сактандыру шартының қолданылу мерзімі / Срок действия договора страхования	Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сактандыру шартының қолданылу мерзімі – шарт күшіне енген күннен бастап 12 (он екі) ай. Шартты ұзарту (продлонгациялау) көзделмейді. Қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сактандыру шарты сактандырудың бүкіл мерзімі ішінде қолданылады және алғашқы орын алған сактандыру жағдайы бойынша тоқтатылмайды. Егер жұмыс берушінің қызметі он екі айдан аз мерзімге жүзеге асырылатын болса, қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сактандыру шарты осы қызметті жүзеге асыру мерзіміне жасалады. / Срок действия договора обязательного страхования работника от несчастных случаев – 12 (двенадцать) месяцев с даты вступления договора в силу. Пролонгация договора не предусмотрена. Договор обязательного страхования работника от несчастных случаев действует в течение всего срока страхования и не прекращает своего действия по первому наступившему страховому случаю. При осуществлении деятельности работодателя сроком менее двенадцати месяцев договор обязательного страхования работника от несчастных случаев заключается на срок осуществления данной деятельности.
11.	Сактандыру төлемдерінің мөлшері / Размер страховой выплаты	
12.	Сактандыру жағдайларына жатпайтын жағдайлар / Исключения из страховых случаев	Сактандырушы Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінде көзделген жағдайларда, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 186-бабының 3-тармағында көзделген жағдайлар туындаған кезде сактандыру төлемін толық немесе ішінара жүзеге асырудан бас тартуға құқылы. / Страховщик вправе полностью или частично отказать в страховой выплате в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Республики Казахстан, а также при наступлении случаев, предусмотренных пунктом 3 статьи 186 Трудового кодекса Республики Казахстан.
13.	Сактандыру шартын бұзу кезіндегі ерекшеліктер / Особенности при расторжении договора страхования	